6. Критерии результативности и качества (эффективности труда) работы работников Государственного бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, центра диагностики и консультирования городского округа Сызрань для определения надбавок и доплат.

6.1.Критерии результативности и показатели качества труда заместителя директора

№ критерия	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
1	Эффективная организация контроля педагогической деятельности в ГБОУ ЦДК (отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по качеству и срокам выполнения работ в рамках государственного задания)	3
2	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы в достижениях обучающихся, воспитанников: доля детей с положительной динамикой от 50% до 70 % - 1 балл, от 70% и выше – 2 балла.	1-2
3	Изучение, обобщение и распространение эффективных форм и методов социально-педагогической и коррекционно-развивающей работы на уровне ГБОУ ЦДК –2 балла, окружном – 3 балла, областном – 4 баллов, всероссийском уровне – 5 баллов	2-5
4	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ГБОУ ЦДК (Управляющий совет, Педагогический совет, и т.д.)	2
5	Выполнение особо срочных и важных заданий	5
6	Организация и координация разработки необходимой учебно-методической документации	2
7	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья участников научно-образовательного процесса, не связанных с капитальным вложением средств	1
8	Качественная и своевременная подготовка отчетной документации, в том числе с использованием современного программного обеспечения.	2
9	Высокий уровень организации и проведения мероприятий на уровне ГБОУ ЦДК – 1 балл; города – 2 балла; округа – 3 балла	1-3
10	Выступления на научно-практических конференциях, форумах, семинарах, круглых столах (по обмену и обобщению опыта) различного уровня: городского – 1 балл, окружного – 2 балла, областного – 3 балла (указать уровень, дату и тему)	1-3
11	Организация и контроль инновационной деятельности педагогов, направленной на реализацию Программы развития ГБОУ ЦДК.	1
12	Позитивные результаты подготовки ГБОУ ЦДК к началу нового учебного года	3

13	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей и контролирующих органов.	1
14.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	±1
15.	Наличие личных достижений и наград различного уровня Окружной уровень 1 балл, областной уровень – 2 балла, всероссийский уровень – 3 балла	1-3
16.	Повышение квалификации: курсовая подготовка 36 ч. – 1 балл, 72 ч. – 2 балла, 144 ч. – 3 балла, переподготовка – 4 балла, аттестация на 1 категорию, - 5 баллов; на высшую категорию – 6 баллов.	1-4
17.	Инициирование педагогических кадров к повышению квалификационной категории До 50% - 1 балл, 50-60%- 2 балла, 60-70% - 3 балла. 70-80% - 4 балла, 80-100% - 5 баллов	5
18.	Организация мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения (выступления, публикации в СМИ (газеты, КТВ), привлечение дополнительных ресурсов)	1-4
Максимальное количество баллов		**50**

п. 6.2. Критерии и результативности и показатели качества труда учителя, воспитателя

№ критерия	Критерии	Количество баллов
	1. Разработка и реализация индивидуальной программы развития обучающегося. Позитивная динамика в результатах оценки уровня учебных достижений , коррекционно- развивающей, психологической работы До 50 % - 3 балла, выше 50% - 6 баллов	3-6 баллов
	2. Реализация коррекционно-развивающих программ с детьми со сложной структурой дефекта (психопатоподобное поведение)	1 балл
	3. Достижения педагогов по распространению опыта работы в педагогическом сообществе, не связанных с выполнением госзадания (на конференциях, форумах, семинарах и т.п.) Окружной, региональный – 1 балл Всероссийский – 2 балла Международный – 3 балла	1-3 балла

	4. Участив в конкурсах профессионального мастерства На областном уровне – 2 балл На российском уровне– 3 балла Победа 2 балла	2-5 баллов
	5. Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (выступления, публикации в СМИ (газеты, КТВ)	1 балл
	6. Повышение квалификации педагогов (участие в вебинарах 0,5, курсовая подготовка – 2 балла)	0,5-3 балла
	7. Разъездной характер работы 1 учащийся - 1 балл	1-3 балла
	8. Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляет менее 5% от общего числа пропусков.	1 балл
	9. Качественная организация школьных олимпиад по предмету (участие, школьный уровень – 1 балл Всероссийский уровень – 2 балла)	1-2 балла
	10.Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и наличие призеров, победителей (учитель, подготовивший участника, призёра) Участие окружной уровень – 0,5 балла, региональный – 1 балл, Всероссийский уровень- 2 балла, Международный – 3 балла, Призовые места 1 место - 6 баллов, 2 место - 5 баллов 3 место - 4 балла	0,5 – 6 баллов
	11.Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях	1 балл
	12.Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам на базе школы, в течение учебного года	1 балл
	13.Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80%)	1 балл
	14. Работа с учащимися (семьями), состоящими на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних. Позитивная динамика в воспитании и социальной	1 балл

	адаптации детей «группы риска».	
	16. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	1 балл
	18. Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени (дистанционное обучение). (0,5 за каждого учащегося)	0,5-4 балла
	19. Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 10% учебного времени.	1 балл
	20. Разработка дистанционного курса, его реализация Разработка курса – 3 балла Реализация созданного курса – 5 баллов	1-8 баллов
	21. Образцовое содержание кабинета (наличие плана развития кабинета, с учётом коррекционно-развивающих зон и классного уголка)	1 балл
Итого максимальное количество 50 баллов		

6.3. Критерии и показатели качества труда педагогических работников (педагог-психолог, учитель- логопед, учитель- дефектолог, социальный педагог, методист-инструктор)

№ критерия	Критерий	Количество баллов
1	Повышение интенсивности работы специалистов • выполнение особо срочных и объемных заданий- 2 балла • увеличение количества стационарных и выездных ПМПК- 3 балла • мероприятия выездного характера: мониторинги, консультации, родит.собрания и т,д.- 3 балла	2-8 баллов
2	Реализация коррекционно- развивающей программы, подтвержденная положительной динамикой развития воспитанников:(представление аналитической справки) • от50% от 70% -3 балла • от70% и выше - 6 баллов	3-6 баллов

3	Своевременность и качество представляемой аналитической, диагностической, отчетно-статистической информации	3 балла
4	Повышение квалификации педагогов : • курсовая подготовка 36ч-1 балл, 72ч- 2 балла, 144ч-3 балла;	1-3 балла
5	Результаты распространения собственного педагогического опыта (не связаны с выполнением госзадания): • участие в семинарах, конференциях, конкурсах , методических мероприятиях на уровне округа (слушатель-1 балл, докладчик- 3 балла) • участие в семинарах, конференциях, конкурсах , методических мероприятиях на уровне региона (слушатель-2 балла, докладчик- 6 баллов) • участие в семинарах, конференциях, конкурсах , методических мероприятиях на всероссийском уровне (слушатель-3 балла, докладчик- 10 баллов)	1-10 баллов
6	Наличие программ, социально- значимых проектов , выполненных педагогом (с документами, подтверждающими их оценку педагогическим сообществом) • на уровне округа: участие-1балл; призовое место-2 балла • на региональном уровне: участие- 3 балла; призовое место- 4 балла • на федеральном уровне: участие- 5 баллов; призовое место – 6 баллов	1-8 баллов
7	Отсутствие замечаний по качеству и срокам выполнения работ в рамках государственного задания	3 балла
8	Наличие публикаций педагогов в периодических изданиях, сборниках методической и научной литературы: • 1 статья — 2 балла • 2 и более - 4 балла	2-4 балла
9	Содержание кабинета: • методическое оснащение, стендовая информация- 2 балла • привлечение дополнительных ресурсов к	1-3 балла

	содержанию кабинета -1 балл	
10	Отсутствие обоснованных обращений администрации, детей, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	1 балл
11	Наличие именных письменных положительных отзывов, благодарственных писем, грамот, дипломов, сертификатов	1 балл
Максимально количество баллов		**50**

6.4. **Критерии результативности и показатели качества труда медицинского работника**

6.5. Критерии результативности и показатели качества труда главного бухгалтера

№ критерия	**Критерий оценивания**	**Максимальное количество баллов**
1	Своевременное и качественное предоставление отчетности за месяц	3
2	Целевое использование средств	2
3	Грамотное использование бюджетных и внебюджетных средств	2
4	Неразглашение конфиденциальной информации	1
5	Своевременное и качественное предоставление отчетности за квартал, год во все фонды	3
6	Контроль за сохранностью бухгалтерских документов	1
7	Качественная проверка первичных документов	1
8	Своевременное подведение итогов	2
9	Обеспечение правильного ведения документации	1
10	Правильное и своевременное начисление заработной платы	2
11	Качественная работа с казначейским счетом	1
12	Своевременное и качественное проведение инвентаризации и снятие остатков.	2
13	Ведение расчетов с поставщиками и подрядчиками	1
14	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников.	±1
15	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах ГБОУ ЦДК на конец отчетного периода	3
16	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	4
Максимальное количество баллов		**30**

6.6. Критерии результативности и показатели качества труда завхоза.

№ критерия	**Критерий оценивания**	**Максимальное количество баллов**
1	Своевременное и качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории,	4

	прилегающей к ГБОУ ЦДК: Теплового режима; Светового режима; Состояния коммуникаций; Санитарно-гигиенического режима (проведение генеральных уборок, косметического ремонта и др.)	
2	Своевременное и качественное заключение договоров, составление заявок, наличие сертификатов.	1
3	Своевременное обеспечение сотрудников индивидуальными средствами защиты.	1
4	Сохранность материально-технических ценностей.	1
5	Позитивные результаты подготовки ГБОУ ЦДК к началу нового учебного года	3
6	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	4
7	Своевременное и качественное ведение отчётности и документации.	1
8	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности (в части не требующей капитальных вложений).	4
9	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).	1
10	Контроль за рациональным использованием трудовых и материальных ресурсов, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	2
11	Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.	4
12	Качественное и, своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.	3
13	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ГБОУ ЦДК.	±1
Максимальное количество баллов		**30**

6.7. Критерии результативности и показатели качества труда бухгалтера, кассира

№ критерия	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
1	Своевременное и качественное предоставление отчетности за месяц	3
2	Целевое использование средств	1
3	Грамотное использование бюджетных и внебюджетных средств	1

4	Неразглашение конфиденциальной информации	1
5	Своевременное и качественное предоставление отчетности за квартал, год во все фонды	3
6	Контроль за сохранностью бухгалтерских документов	1
7	Качественная проверка первичных документов	1
8	Своевременное подведение итогов	1
9	Обеспечение правильного ведения документации	1
10	Качественная работа с казначейским счетом	1
11	Своевременное и качественное проведение инвентаризации и снятие остатков.	2
12	Ведение расчетов с поставщиками и подрядчиками	1
13	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников.	±1
14	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах ГБОУ ЦДК на конец отчетного периода	1
15	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	1
Максимальное количество баллов		**20**

6.8. Критерии результативности и показатели качества труда секретаря, делопроизводителя, документоведа

№ критерия	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
1	Осуществление качественной работы по подготовке заседаний и совещаний, проводимых руководителем (сбор необходимой информации, оформление необходимой документации).	4
2	Выполнение особо срочных заданий.	5
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, ведение личных дел, качественное обеспечение документооборота).	3
4	За расширение служебных обязанностей (ведение воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе и др.).	4
5	Своевременное формирование и учёт документальных материалов, сдача их в архив.	2
6	Отсутствие замечаний по итогам проверок кадрового учёта	2
Максимальное количество баллов		**20**

6.9. Критерии результативности и показатели качества труда коменданта.

№ критерия	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Обеспечение качественной уборки помещений, территории	1

	Центра	
2.	Обеспечение бесперебойной работы системы отопления Центра	1
3.	Своевременное обеспечение сотрудников индивидуальными средствами защиты.	1
4.	Сохранность материально-технических ценностей.	1
5.	Позитивные результаты подготовки ГБОУ ЦДК к началу нового учебного года.	2
6.	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	2
7.	Своевременное и качественное ведение отчётности и документации.	1
8.	Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня	2
9.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	2
10.	Своевременное оформление документации по списанию	2
11.	Обеспечение условий электробезопасности Центра.	2
12.	Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.	2
13.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ГБОУ ЦДК.	±1
Максимальное количество баллов		**20**

6.10. Критерии результативности и показатели качества труда водителя

№ критерия	**Критерий оценивания**	**Максимальное количество баллов**
1	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта. Сохранность материально-технических средств.	2
2	Обеспечение безопасной перевозки сотрудников. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ГБОУ ЦДК.	3
3	Выполнение особо срочных заданий.	4
4	Своевременная профилактическая работа по содержанию автотранспорта, прохождение технического осмотра.	3
5	Своевременное и качественное ведение документации: путевые листы, отчёты и др.	2
6	Обеспечение оптимального санитарно-гигиенического содержания гаража и прилегающей к ним территории.	3
7	Расширение объёма работы (очистка снега с крыши, выполнение разгрузочно-погрузочных работ и др.)	2
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников ГБОУ ЦДК.	±1
Максимальное количество баллов		**20**

7. Критерии результативности и показатели качества труда обслуживающего персонала

7.1.Обслуживающий персонал: уборщик служебных и производственных помещений, дворник.

№ критерия	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении ГБОУ ЦДК и на прилегающей территории. Качественная уборка помещений.	2
2	За проведение генеральной уборки помещения и прилегающей территории, интенсивность.	4
3	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны участников образовательного процесса.	±1
4	Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок и замечаний администрации ГБОУ ЦДК	3
Максимальное количество баллов		**10**

7.2.Обслуживающий персонал: рабочий по обслуживанию здания

№ критерия	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
1	Систематическое и качественное проведение текущего ремонта и обслуживания зданий, оборудования, механизмов, мебели и техническое обслуживание системы центрального отопления, водоснабжения, канализации.	2
2	Своевременная профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования.	2
3	Качественное и, своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.	2
4	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны сотрудников ГБОУ ЦДК.	±1
5	Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок и замечаний администрации ГБОУ ЦДК	3
Максимальное количество баллов		**10**

7.3.Обслуживающий персонал: сторож

№ критерия	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
1	Обеспечение сохранности материально-технических ценностей.	3

2	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности.	3
3	Отсутствие правонарушений на объекте	3
4	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны сотрудников ГБОУ ЦДК.	±1
Максимальное количество баллов		**10**